

# I GERMOGLI

Società Cooperativa Sociale



**Bilancio Sociale**  
**Anno 2024**



## SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Informazioni generali.....	7
<b>Aree territoriali di operatività</b> .....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 1 l. n. 381/1991) .....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
<b>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi</b> .....	10
<i>Tipologia organo di controllo</i> .....	10
Mappatura dei principali stakeholder .....	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con una retribuzione o a titolo volontario) .....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	14
Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica (emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati).....	14
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	16
<b>Azioni realizzate nelle diverse aree di attività, output risultanti dalle attività poste in essere ed effetti prodotti sui principali portatori di interessi</b> .....	16
Informazioni qualitative e quantitative sui beneficiari diretti e indiretti .....	16
Livello di raggiungimento delle finalità dell'ente e degli obiettivi di gestione individuati ed eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	17
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni .....	18

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	19
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	19
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse .....	20
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	20
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	21
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	21
Aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	21
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	21
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	23
Relazione organo di controllo.....	23

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il Bilancio sociale della società cooperativa sociale I Germogli è al suo terzo anno di redazione.

L'obiettivo del presente elaborato, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 112/2017 che disciplina l'impresa sociale quale è la nostra società e del D.Lgs. 117/2017 che disciplina gli enti del terzo settore, è quello di dare conto a tutti i portatori di interesse delle attività svolte dalla società, della missione dell'ente nonché del valore creato dall'organizzazione.

Confidiamo, attraverso questo strumento, di riuscire a trasmettere alla collettività l'impegno profuso dai nostri operatori per garantire un servizio ai bambini di alto livello, frutto di una ambiziosa gestione che punta a ricoprire la scarsa offerta di asili nido con un servizio qualitativamente completo e d'eccellenza.



## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

I dati e le informazioni pubblicate nel presente bilancio sociale fanno riferimento all'esercizio 2024.

Attraverso il bilancio sociale vogliamo render conto della gestione svolta nell'anno appena concluso e consentire agli interlocutori di valutarla consapevolmente, avviando uno scambio utile per la comprensione reciproca e il miglioramento delle performance aziendali.

Il presente bilancio sociale è predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. 117/2017, nel rispetto delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore adottate con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019, pubblicato in G.U. n. 186 del 9 agosto 2019.

Nel bilancio sociale sono rendicontati i risultati dell'intera gestione dell'ente. Il report si articola nelle seguenti parti:

1. **Informazioni generali sull'ente:** questa parte del bilancio sociale rappresenta l'IDENTITÀ DELL'ENTE ed ha il compito di illustrarne sinteticamente il profilo, il contesto in cui opera, la vision, i valori, la mission e le linee strategiche.
2. **Struttura, amministrazione e governo:** in questa parte del bilancio sociale sono indicati gli organi sociali che indirizzano, guidano e controllano l'ente, la struttura organizzativa e gli stakeholder;
3. **Persone che operano per l'ente:** qui sono esposti tutti i dati utili a far capire al lettore chi opera all'interno dell'organizzazione, sia a titolo oneroso, che a titolo gratuito e a quali condizioni;
4. **Obiettivi e attività:** qui sono indicati gli obiettivi che l'ente si era prefissato di realizzare, sono analizzati i risultati ottenuti durante il periodo di riferimento per ciascuna area di attività e gli effetti sugli utenti, sono evidenziati i punti di forza e di migliorabilità e sono indicate le linee di sviluppo per il futuro;
5. **Situazione economico-finanziaria:** sono fornite alcune informazioni significative e sintetiche sui principali risultati economico-finanziari dell'ente nel periodo di riferimento.
6. **Altre informazioni**
7. **Monitoraggio dell'organo di controllo.** Non essendo obbligatorio, l'organo di controllo non è stato istituito quindi, in realtà, quest'ultima parte non viene compilata.

Il gruppo di lavoro che ha partecipato alla redazione del presente report è composto da persone interne ed esterne all'ente.

Le risorse interne all'ente sono i componenti del Consiglio di Amministrazione definiti nei successivi paragrafi. Il loro ruolo è stato quello di estrarre e fornire alle risorse esterne dati di natura qualitativa e quantitativa con riferimento ai servizi offerti, nonché con riferimento ai dati relativi alla composizione della base sociale e della governance aziendale.

Le risorse esterne all'ente sono rappresentate dallo **Studio Commerciale Associato Di Diego Zagaglia & Partners**, il cui ruolo è stato quello di acquisire i dati forniti dalle risorse interne all'ente e rielaborarle per realizzare un'informativa completa ed esaustiva, atta a perseguire le finalità del bilancio sociale.

Il presente lavoro sarà sottoposto alle stesse forme di pubblicità previste per il bilancio d'esercizio. Pertanto, dovrà essere sottoposto ad approvazione assembleare e pubblicato nel registro imprese. Sarà inoltre pubblicato sul sito internet della società.

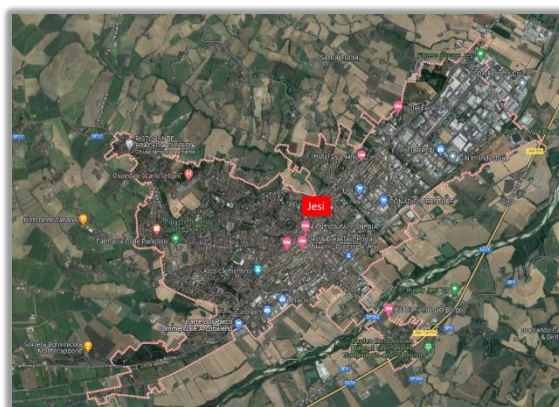
### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### Informazioni generali

Nome dell'ente	I GERMOGLI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02929180426
Partita IVA	02929180426
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via F.lli Rosselli n. 37, 60033 Chiaravalle (AN)
Altre sedi	Via Roma n. 128, 60035 Jesi (AN)

#### Aree territoriali di operatività

La sede legale della Cooperativa "I Germogli" si trova a Chiaravalle, ma l'attività prevalente della medesima prevede la gestione di un asilo nido sito nel comune di Jesi.



#### Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata. Lo scopo principale che la Cooperativa intende perseguire è quello dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi e delle attività socio-sanitarie, assistenziali ed educative, ai sensi dell'art. 1, lettera a) della legge n. 381/91, nonché le finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale ai sensi del D. Lgs. n. 112/17.

La Cooperativa ha, inoltre, lo scopo di procurare ai soci continuità d'occupazione lavorativa e di contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata dell'impresa. Per il raggiungimento di tale scopo mutualistico, i soci instaurano con la Cooperativa, oltre al rapporto associativo, un ulteriore rapporto mutualistico di lavoro.

I criteri e le regole inerenti alla disciplina dei rapporti mutualistici tra la Cooperativa ed i soci sono stabiliti da apposito regolamento interno predisposto dagli amministratori, nel rispetto del principio di parità di trattamento di cui all'art. 2516 del codice civile. La Cooperativa può operare anche con terzi non soci.

La mission della cooperativa è quella di offrire servizi di asili nido di alta qualità a supporto di molte famiglie che non riescono ancora a trovare spazio nelle strutture.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 1 l. n. 381/1991)**

L'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

a) la gestione di asili nido, centri per l'infanzia, centri estivi, scuole materne, nonché dei servizi ausiliari di collegamento; della gestione di strutture sociali scolastiche e parascolastiche. Nell'ambito di quant'altro può essere necessario per assicurare condizioni materiali e sociali che permettono la realizzazione del diritto alla maternità ed il libero ed armonico sviluppo del bambino.



b) lo svolgimento diretto e/o in appalto o convenzione con enti pubblici e privati in genere, delle attività socio-ludico-educative, di lavoratori creativi di vario genere, didattico-espressive, palestra, cineforum, tempo libero, ecc.;

c) la gestione di servizi socio-educativi-assistenziali a tutela della persona, rivolti a ragazzi, giovani, studenti, ecc. per conto di enti pubblici e privati nonché con organizzazioni di servizi;

d) favorire la formazione professionale dei propri soci tramite appositi corsi utili ad elevare il livello delle prestazioni che i soci-collaboratori svolgono presso terzi;

e) adoperarsi affinché ciascun socio possa effettuare le proprie prestazioni professionali nel rispetto delle proprie capacità e della sua dichiarata disponibilità;

f) la promozione, in collaborazione con gli enti preposti, di studio e ricerche tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;

g) lo svolgimento di attività di prevenzione del disagio giovanile finalizzata all'apertura di un centro sociale giovanile;

h) lo svolgimento di qualsiasi altra attività avente obiettivi affini, atti complementari al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche ai non soci e in ogni caso nel pieno rispetto della legge 142/2001; la cooperativa potrà effettuare, inoltre, ogni altra attività connessa a quelle sopra elencate.



### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Attualmente non sono svolte attività secondarie o strumentali a quelle individuate come principali nell'oggetto sociale.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

La Cooperativa "I Germogli" non è attualmente collegata ad altri enti del Terzo settore.

### **Contesto di riferimento**

La riduzione dei servizi erogati direttamente dallo stato ha portato ad un recente incremento degli asili nido e dei servizi alle famiglie in generale. In particolare, in Italia, l'offerta di asili nido e di servizi per la prima infanzia ha avuto una crescita non trascurabile ma ancora troppo lenta rispetto agli obiettivi nazionali ed europei, i quali si basano su dei parametri oltretutto sottostimati rispetto al bisogno effettivo.

Solo a dimostrazione numerica, si evidenzia che nell'anno scolastico 2019/2020, con 361.318 posti, il livello di copertura degli asili nido in Italia (definito come numero di posti nei servizi educativi per 100 bambini residenti sotto i 3 anni) era del 26,6%. Questo dato, ben al di sotto del target europeo del 33%, se si pensa oltretutto che tale dato nascondeva la marcata eterogeneità tra le regioni italiane dove, in alcuni punti del Sud, il tasso di copertura crollava fino a poco più del 10%.

L'alleanza per l'infanzia aveva dichiarato che, sulla base dei dati attuali, per raggiungere lo standard europeo del 33 per cento di copertura attraverso asili nido ci sarebbe dovuto essere un aumento di quasi 300 mila posti.

Tutto ciò evidenziava la forte necessità di ulteriori servizi resi dagli asili nido a supporto di molte famiglie che non riescono ancora a trovare spazio nelle strutture.

Per cercare di ovviare a questi inconvenienti nasce I GERMOGLI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.



### **Storia dell'organizzazione**

Le socie della Cooperativa "I Germogli" hanno costituito la Società in data 12 Luglio 2022, mentre l'attività è iniziata a novembre 2022 a seguito del rilascio dell'autorizzazione ai sensi della Legge Regionale n. 9/2023. Nell'estate 2023 è stato inserito il centro estivo tra i servizi offerti seppur non attivato nel 2024 in quanto si è preferito prolungare l'attività di asilo nido fino al mese di luglio.

Le problematiche gestionali riscontrate nelle esperienze passate, la volontà di affrontare un'attività lavorativa in maniera autonoma, la passione per un lavoro fortemente utile, la voglia di creare un ambiente dinamico ed efficiente dove approfondire le proprie conoscenze, aggiornare le proprie tecniche e collaborare proficuamente in una equipe efficace sono tutti gli elementi che hanno spinto le tre socie ad avviare la Società.

La sede legale della Cooperativa si trova a Chiaravalle, mentre la sede operativa è situata nel Comune di Jesi, localizzazione strategica per le possibilità di proporre proficuamente i servizi della Società.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
1	Soci non lavoratori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Consiglio di Amministrazione

Dati amministratori - CdA					
Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Carica
Dott.ssa Elisa Ciarimboli	Si	femmina	38	12/07/2022	Presidente
Dott.ssa Sara Cutolo	No	femmina	38	12/07/2022	Vice Presidente
Rita Rubecchini	No	femmina	59	12/07/2022	Consigliere

All'interno del C.d.A. non ci sono società controllate o facenti parte del gruppo o della rete.

Descrizione tipologia componenti CdA	
Numero	Membri CdA
3	<u>totale componenti (persone)</u>
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci non lavoratori

Modalità di nomina e durata carica: la durata della carica è triennale e scadrà con l'approvazione del bilancio al 31/12/2024. La prima nomina è avvenuta in sede di costituzione della cooperativa, mentre le successive avverranno a cura dell'assemblea dei soci.

Numero di Consigli di Amministrazione nell'anno 2024 e partecipazione media: sono state adottate n.2 delibere del Consiglio di Amministrazione a partecipazione totalitaria.

#### Tipologia organo di controllo

L'organo di controllo non è stato istituito per assenza dell'obbligo di legge.

#### Assemblea dei soci

#### Partecipazione e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	Ordinaria	26/04/2024	1. Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti; 2. Bilancio sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2023:	100 %	0,00 %

			deliberazioni inerenti e conseguenti; 3. Varie ed eventuali.		
2024	Ordinaria	10/06/2024	1. Determinazione del trattamento economico del consigliere Rubechini Rita; 2. Revisione della cooperativa ed impegno nell'adempimento di quanto evidenziato nel verbale di revisione in merito all'ingresso di nuovi soci; 1. Varie ed eventuali.	100 %	0,00 %

Non sono state avanzate richieste dai soci, né di convocazione di assemblee, né di inserimento di argomenti all'ordine del giorno.

### Mappatura dei principali stakeholder

*Tipologia di stakeholder:*

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
<b>Soci</b>	Le socie della società prendono parte alla gestione in quanto anche membri del Consiglio di amministrazione.	5) Co-gestione
<b>Famiglie (bambini)</b>	Il personale si confronta quotidianamente con i familiari dei bambini con lo scopo di garantirne una migliore crescita nei primi anni di vita.	2) Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%



#### **SCALA:**

- 1) Informazione
- 2) Consultazione
- 3) Co-progettazione
- 4) Co-produzione
- 5) Co-gestione



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con una retribuzione o a titolo volontario)

Occupazioni 2024	
4	Totale lavoratori occupati anno di riferimento
1	Totale lavoratori subordinati o assimilati al lavoro dipendente occupati anno di riferimento
1	di cui tirocinanti
3	Totale lavoratori autonomi occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
4	di cui femmine
2	di cui under 35
2	35-50
3	di cui laureati

Alla data del presente Bilancio Sociale, presso l'asilo sito in Jesi, operano due socie configurate come professioniste autonome con partita iva, le quali fanno anche parte del Consiglio di Amministrazione, per la cui carica non hanno percepito compensi. A settembre 2024 è stata poi inserita una tirocinante.

Nicoletti Pini Sofia ha cessato il tirocinio per poi operare come lavoratore autonomo con Partita Iva all'interno dell'ente.

Vi sono poi ulteriori 4 figure esterne che hanno provveduto ad affiancare saltuariamente le socie nelle loro attività lavorative di supporto psico-pedagogico alle famiglie, di assistenza ai bambini e di pulizia mediante delle prestazioni occasionali.

#### *Titoli di studio ed esperienza del personale*

Elisa Ciarimboli, una delle due socie, si è laureata con lode nel 2010 alla Facoltà di Scienze della Formazione a Macerata. Pur svolgendo nel frattempo impieghi saltuari e stagionali in ambito educativo, ha continuato per qualche tempo il lavoro di segreteria e contabilità per poi decidere di abbandonare questo mestiere al fine di dedicarsi completamente alla sua vera passione: l'educazione. Ha iniziato quindi nel 2015 ad organizzare e gestire centri estivi e attività laboratoriali di impronta naturalistica, per poi svolgere il ruolo di educatrice in differenti organizzazioni. Ciò le ha permesso di maturare competenze comunicativo – relazionali e di lavoro in team oltre ad una naturale propensione all'ascolto, all'empatia e alla capacità di mediazione e adattamento acquisite anche durante i diversi corsi di formazione. La passione per gli albi illustrati e per la lettura in generale hanno, inoltre, arricchito il suo bagaglio di competenze riuscendo ad esercitare questo grande interesse anche in ambito educativo.

Sara Cutolo, altra socia lavoratrice autonoma, opera con il titolo di laurea con lode alla Facoltà di Scienze della Formazione e Gestione delle Risorse Umane. Tale figura ha esperienza sin dal 2011 nel campo dell'educazione, nel quale ha sviluppato competenze comunicative, relazionali, di équipe e collaborative. Inoltre, ha avuto l'occasione di approfondire il Metodo Montessori e di raccogliere osservazioni sulla Pedagogia attiva e democratica applicata.

Nicoletti Pini Sofia, successivamente al diploma di istruzione secondaria superiore, si è laureata in scienze della formazione e a partire dal novembre 2023 ha intrapreso percorso di tirocinio con la Cooperativa Sociale basato su uno specifico schema volto ad acquisire competenze tecnico professionali quali l'aiuto nella preparazione e nello svolgimento delle attività dedicate ai bambini,

il supporto nei momenti di cura e assistenza ai bambini e la collaborazione nella sistemazione degli ambienti del nido. La tirocinante ha poi provveduto ad aprire una propria Partita Iva durante il 2024 passando quindi ad operare per l'ente non più come tirocinante ma mediante la partita Iva.

Sabatino Giulia, occupata a partire da settembre 2024 come tirocinante, dispone di un diploma di istruzione secondaria superiore. Già all'età di 23 anni ha iniziato a lavorare come assistente per le comunità infantili per un periodo di tempo coincidente con 1 anno scolastico. Successivamente, ha operato come badante per più soggetti privati per poi riprendere il settore dell'infanzia in qualità di maestra d'asilo, nidi e non, fino a giugno 2024. È infatti dopo della stagione estiva 2024, all'età di 34 anni, che si è rivolta alla Società Cooperativa Sociale I Germogli per svolgervi un tirocinio di inserimento lavorativo. Tale tirocinio è strutturato secondo un programma finalizzato allo sviluppo di competenze tecnico-professionali, tra cui il supporto nella preparazione e realizzazione delle attività rivolte ai bambini, l'assistenza nei momenti di cura e il contributo all'organizzazione e alla sistemazione degli spazi del nido.

Composizione del personale per anzianità aziendale:	In forza al 2024
<b>Totale</b>	<b>4</b>
< 1 anno	1
> 1 anno	3

*Profili dei dipendenti (suddivisione del personale dipendente in base alla qualifica contrattuale)*

Nel 2024 vi sono stati due tirocinanti che hanno operato nella Cooperativa "I Germogli" in qualità di tirocinanti ma al 31.12.2024 ne risulta soltanto 1.

#### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

Nell'anno 2024 sono state effettuate attività di formazione presso il Comune di Jesi per il nido con il fine di garantire un ottimo rapporto qualità-prezzo del servizio offerto. Complessivamente le relative ore di formazione ammontano a circa 20.

#### **Contratto di lavoro applicato ai dipendenti e rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

I tirocinanti che hanno operato nel 2024 nella Cooperativa "I Germogli", in quanto tali, non sono sottoposti all'applicazione di un contratto collettivo nazionale del lavoro. Piuttosto, l'attività prestata è di tipo formativo e si conforma ad uno specifico piano contenente differenti aree di attività parte dei Settori Economico Professionali e dei Servizi alla persona.

Non essendo presenti lavoratori dipendenti non è stato necessario determinare il rapporto tra le retribuzioni annue lorde massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.

#### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni e delle indennità di carica (emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati)**

Nell'anno 2024 sono state corrisposte le seguenti forme di compenso:

- Il compenso a favore della socia amministratrice non lavoratrice pari a € 400 per la carica assunta, in aggiunta alle componenti previdenziale ed assicurativa per un importo totale di € 105;

- il compenso a favore delle socie in qualità di lavoratrici educatrici pari a € 84.042;
- il compenso a favore delle tirocinanti è pari a € 5.850 che, in qualità di compenso di tirocinio, viene stabilito dalla Regione piuttosto che sulla base di tabelle retributive.

Inoltre, in sede di approvazione del bilancio 2023, è stato destinato a ristorno una parte di utile pari ad € 4.400, in considerazione dell'attività lavorativa e della partecipazione allo scambio mutualistico con la cooperativa. Tali ristorni sono stati assegnati alle socie lavoratrici Ciarimboli e Cutolo nella misura di € 2.200 ciascuna ed è stato deciso di differire il relativo pagamento imputandoli ad aumento del capitale sociale.

**Volontari (numero, natura delle attività svolte e, in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito)**

Nel 2024 non vi sono stati volontari che hanno operato nella Cooperativa "I Germogli".



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Azioni realizzate nelle diverse aree di attività, output risultanti dalle attività poste in essere ed effetti prodotti sui principali portatori di interessi

Grazie alle competenze maturate dal personale della Cooperativa sia durante i percorsi educativi/formativi che attraverso le esperienze lavorative precedenti, l'ente affianca le famiglie nell'attività di educazione del bambino offrendo loro servizi di asilo nido di alta qualità.

In particolare, essi sono rivolti ai piccoli con periodo di vita compreso tra tre e trentasei mesi e consentono ai genitori di conciliare maggiormente vita lavorativa e familiare. Infatti, questi vengono supportati nella gestione ed educazione del figlio, permettendo loro di dedicare del tempo giornaliero anche al lavoro e alla cura della casa. In dettaglio, tale offerta si sostanzia nelle seguenti attività.

- ✓ Accoglienza
- ✓ Supervisione durante il gioco ed il riposo
- ✓ Assistenza nella merenda e nel cambio

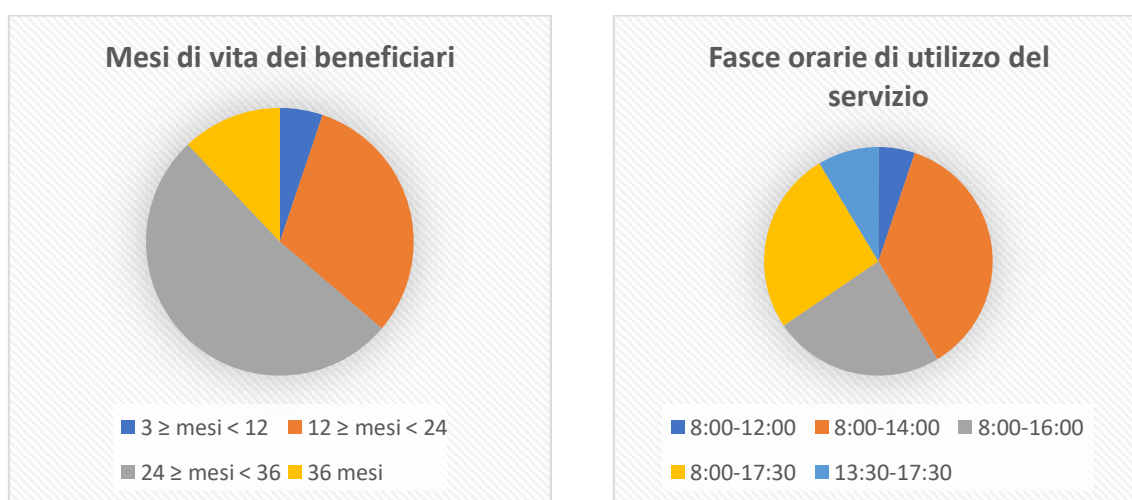
Viene poi offerto il servizio di mensa per coloro che rimangono a pranzo, durante il quale i bambini sviluppano capacità di socializzazione, verbalizzazione e di autonomia (mediante l'incoraggiamento al pasto autonomo e l'apparecchiamento per i più grandi).

La cooperativa propone inoltre attività educative e ludiche che possano offrire agli stessi non solo occasioni di formazione ma anche di divertimento, di condivisione, di nuove scoperte, di nuove relazioni. La cooperativa è dedita anche allo svolgimento di attività laboratoriali di impronta naturalistica allo scopo di avvicinare il mondo dell'educazione a quello dell'outdoor.

Nell'anno 2024 non è stato attivato, come nell'esercizio precedente, il centro estivo in quanto si è preferito prolungare l'attività di asilo nido fino al mese di luglio.

### Informazioni qualitative e quantitative sui beneficiari diretti e indiretti

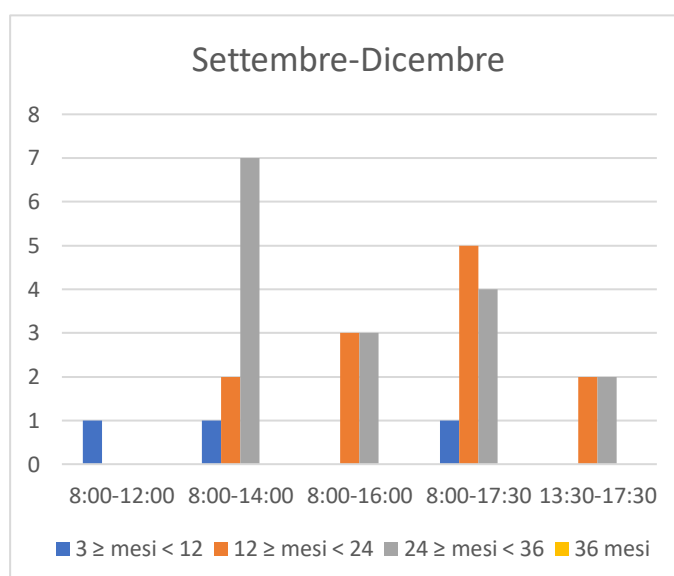
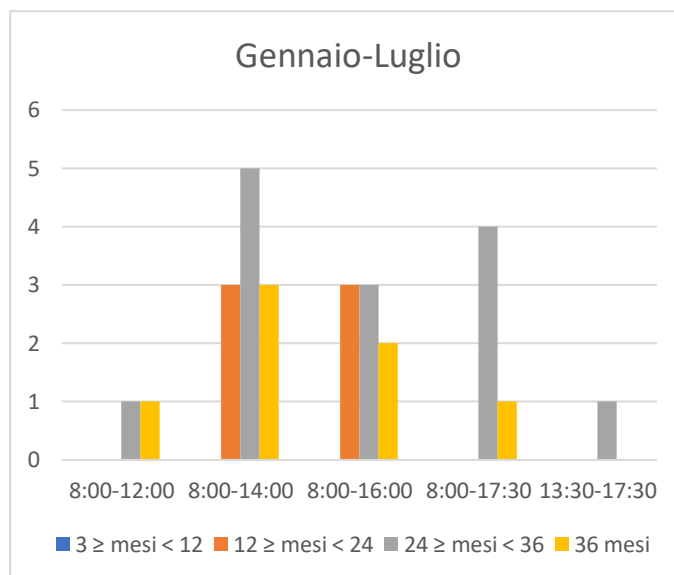
I beneficiari si suddividono nelle seguenti fasce di età e di utilizzo dei servizi di asilo nido.



Nell'anno 2024 molte sono le famiglie che si sono rivolte all'asilo nido di Jesi per chiedere informazioni sui servizi, le quali sono venute a conoscenza del medesimo grazie alla promozione divulgata mediante i canali social ed il cosiddetto *passaparola* (circa n. 100 famiglie). Di queste, almeno il 60% (circa 60 famiglie) hanno deciso di usufruire dei servizi offerti dall'ente.

Dal punto di vista delle tempistiche di utilizzo del servizio da parte delle famiglie sopra dette, per l'esercizio di riferimento del presente bilancio sociale si può dire che, salvo per i bambini che abbiano superato i 36 mesi, vi è solo 1 la famiglia che ha deciso di interrompere il rapporto e quindi di non portare più al nido i propri figli. Si tratta di un buon risultato, soprattutto se lo si confronta con il numero delle cessazioni avvenute nell'esercizio 2023 in cui erano state n. 3.

Le restanti, hanno continuato ad utilizzare il servizio per tutto l'anno senza comportare interruzioni, pur manifestando gradi di periodicità differenti come si può notare dai grafici a lato.



**Livello di raggiungimento delle finalità dell'ente e degli obiettivi di gestione individuati ed eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Il principio di mutualità senza fini di speculazione privata e lo scopo di interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sono accompagnati dalla *mission* dell'ente di offrire servizi di alta qualità alle famiglie che ne hanno bisogno.

Infatti, nel 2024 sono incrementati gli aggiornamenti e/o le formazioni del personale a garanzia della qualità dell'offerta della cooperativa.

Tale qualità, tuttavia, va ricercata anche nelle strutture dell'ente. Pertanto, la gestione della società, nel 2024 ha preventivato per il nuovo anno l'effettuazione di lavori inerenti la sistemazione dei bagni e dell'impianto di condizionamento per il quale sono stati accantonati dei fondi.

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

La cooperativa ha tra i suoi obiettivi istituzionali la cura e l'attenzione al bambino, garantendo servizi qualificati a prezzi competitivi. Tuttavia, oltre a queste finalità istituzionali, si aggiungono quelle prettamente imprenditoriali, di miglioramento in termini di economicità della gestione e redditività dell'attività. La cooperativa nel 2024 è stata in grado di ottenere un risultato positivo a chiusura dell'anno ma, nell'individuare elementi o fattori che possano compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali, l'amministrazione ha rimarcato la difficoltà nel reperire giovani lavoratori che vogliano impegnarsi stabilmente con la cooperativa ed entrarvi come soci. Pertanto, il consiglio di amministrazione, in vista della ripresa del nuovo anno scolastico, si è attivato in tale ricerca, al fine di permettere l'ingresso all'interno del sodalizio sociale di nuovi lavoratori, che si è per il momento concretizzato con l'ingresso della tirocinante.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	6.203,40 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	164.074,89 €	100.190,23 €	7.093,60 €
Ricavi da Privati-Cittadini per erogazioni liberali	20.845,00 €	22.995,20 €	0,00 €
Ricavi da altri	370,00 €	523,39 €	308,61 €
5x1000	222,25 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio	2024	2023	2022
Capitale sociale	5.900,00 €	1.500,00 €	1.500,00 €
Riserva legale	5.466,00 €	0,00 €	0,00 €
Riserva straordinaria	229,00 €	0,00 €	0,00 €
Utili/perdite portate a nuovo	0,00 €	-7.947,17 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.274,40 €	18.217,65 €	-7.947,17 €
Totale Patrimonio netto	19.869,40 €	11.770,48 €	-6.447,17 €

Conto economico	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	8.274,40 €	18.217,65 €	-7.947,17 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	8.852,00 €	18.428,00 €	-7.947,00 €

Valore della produzione	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	185.513 €	129.912 €	7.403,00 €

Costo del lavoro	2024	2023	2022
Costo del lavoro (compreso nella voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.850,00 €	600,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CEE)	95.149,00 €	61.186,00 €	1.000,00 €
Peso su totale valore di produzione	54,44 %	47,56%	13,51%

Fonti delle entrate	Enti pubblici	Privati	Altri	Totale
Prestazioni di servizio	0,00 €	164.074,89 €	0,00 €	164.074,89 €
Altri ricavi e proventi	0,00 €	20.845,00 €	592,25 €	21.437,25 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione		2024
Incidenza fonti pubbliche		0 %
Incidenza fonti private		97 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Nell'anno 2024 la cooperativa ha ottenuto l'importo di € 222,25 da parte dello Stato a seguito della destinazione del 5 per mille ai beneficiari inseriti nell'elenco tenuto dall'Agenzia delle Entrate e alle iniziative sociali dei comuni.

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

La gestione della Cooperativa "I Germogli" relativa all'anno 2024 vuole offrire un servizio di alto livello, frutto della formazione, del continuo aggiornamento e dell'esperienza al fine di rispondere a pieno alle aspettative delle famiglie in un periodo così importante e delicato, ossia quello dei primi anni di vita dei propri figli.

Le prospettive di crescita sono positive, si sono infatti registrate nuove iscrizioni rispetto agli anni precedenti con conseguente aumento dei ricavi, frutto del buon lavoro svolto dalle educatrici e delle buone capacità organizzative.

Tuttavia, già nella prima metà dell'esercizio il Consiglio di Amministrazione ha manifestato le proprie difficoltà nel reperire giovani lavoratori che vogliano impegnarsi stabilmente con la cooperativa ed entrarvi come soci, tanto che il Consiglio di Amministrazione si è attivato in tale ricerca in vista della ripresa del nuovo anno scolastico.

## 8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa non ha alcuna procedura di contenzioso in essere né alcuna controversia.

### Aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

I soci vengono ammessi sulla base del loro curriculum vitae. Si sottolinea che la totalità dei soci è rappresentata da donne (100%).

La cooperativa fa del rispetto dei diritti umani, soprattutto con riferimento alle persone più fragili, il proprio principio cardine, andando a collocarsi in un settore in cui l'ente pubblico non riesce ad arrivare in modo risolutivo.

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

#### CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Data Riunione CDA	Oggetto riunione CDA	Partecipanti
29/03/2024	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Approvazione della bozza di Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2023;</li><li>2. Approvazione della bozza di Bilancio sociale relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2023;</li><li>3. Convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci;</li><li>4. Varie ed eventuali</li></ol>	3/3
23/12/2024	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Lavori di ampliamento bagni e di realizzazione impianto raffrescamento;</li><li>2. Varie ed eventuali.</li></ol>	3/3

#### ASSEMBLEA

Data	Oggetto riunione assemblea	Partecipanti	Modalità
26/04/2024	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bilancio dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti;</li><li>2. Bilancio sociale dell'esercizio sociale chiuso il 31/12/2023: deliberazioni inerenti e conseguenti;</li><li>3. Varie ed eventuali.</li></ol>	3/3	In presenza
10/06/2024	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Determinazione del trattamento economico del consigliere Rubechini Rita;</li><li>2. Revisione della cooperativa ed impegno nell'adempimento di quanto evidenziato nel verbale di revisione in merito all'ingresso di nuovi soci;</li><li>3. Varie ed eventuali.</li></ol>	3/3	In presenza



## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede **l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.**

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

### Relazione organo di controllo

L'organo di controllo non è stato istituito per assenza dell'obbligo di legge; pertanto, la cooperativa è soggetta alla sola attività di revisione annuale da parte del Ministero.





**I Germogli Società Cooperativa Sociale**

Via F.lli Rosselli n. 37  
60033 Chiaravalle (AN)

[igermogli.cooperativa@pec.it](mailto:igermogli.cooperativa@pec.it)

C.F. e P. Iva 02929180426